

Misbruik van alcohol en drugs

BELEIDSVERKLARING

A.Hak Pipelines & Facilities onderkent dat alcohol- en drugsgerelateerde problemen leiden tot medische en sociale problemen. Ons bedrijf onderkent ook dat dergelijke problemen nadelige invloeden hebben op werkprestaties en gedrag.

DOELSTELLING

A.Hak Pipelines & Facilities ontwikkelde dit beleid met het doel een drank- en drugsvrije werkomgeving te creëren en redelijke maatregelen te nemen die ervoor zorgen dat drank- of drugsgebruik het slagen van de bedrijfsvoering niet in gevaar brengt, noch andere effecten heeft op A.Hak Pipelines & Facilities en haar medewerkers en klanten.

Deze beleidsverklaring en het toepassingsgebied van het managementsysteem (scope en organisatieonderdelen) zijn opvraagbaar en beschikbaar voor iedere geïnteresseerde.



BORGING

A.Hak Pipelines & Facilities zal:

- Zich conformeren aan de vereisten m.b.t. Arbowetgeving of soortgelijke wetgeving in andere landen, in het bijzonder met betrekking op drank- en drugsgebruik.
- Redelijke hulp verlenen aan een medewerker met een drank- of drugsprobleem die bereid is mee te werken aan behandeling van dit probleem.
- Disciplinaire maatregelen nemen, op basis van procedures, indien drank of drugs (anders dan voorgeschreven medicatie) de werkprestaties en -gedrag beïnvloeden en waar (1) geen sprake is van een verslaving of (2) een behandeling is mislukt of onmogelijk is.

Onze medewerkers kunnen voor onafhankelijk advies terecht bij de vertrouwenspersoon en de bedrijfsarts. Indien een behandeling of een andere vorm van bijzondere hulpverlening nodig is, worden medewerkers verwezen naar hun huisarts, een ziekenhuis of andere instanties.

TESTEN

Medewerkers en onderaannemers van A.Hak Pipelines & Facilities kunnen mogelijk aan alcohol- en drugstests worden onderworpen. Daarbij nemen wij alle relevant wet- en regelgeving in acht.

ONS PREVENTIEPROCES

Onze onderneming helpt misbruik van alcohol en drugs te voorkomen met maatregelen om risico's in kaart te brengen en te reduceren. Manieren waarop wij dit doen zijn onder meer:

- Het hanteren van een systeem om medewerkers te informeren.
- Het hanteren van disciplinaire procedures.
- Het hanteren van systemen die het rapporteren van zorgen aanmoedigen en klokkenluiders beschermen.
- Het hanteren van een Gedragscode die informeert over de fundamente van onze bedrijfscultuur en onze toewijding aan Gezondheid & Veiligheid benadrukt.
- Het aanmoedigen van openheid en transparantie.

MEDICATIE OP RECEPT

Dit beleid heeft naast (illegale) drugs en alcohol ook betrekking op legale medicijnen. Voor medewerkers, die vrij verkrijgbare of voorgeschreven medicatie gebruiken, welke conform bijsluiter of stickerwaarschuwing van invloed kunnen zijn op hun werkzaamheden, geldt een meldplicht aan werkgever en de bedrijfsarts met als doel af te stemmen of hij/zij, binnen de geldende veiligheidsnormen, werkzaamheden kan uitvoeren.

ZORGEN RAPPORTEREN

Alle directieleden en medewerkers van A.Hak Pipelines & Facilities dienen alle zorgen die zij mogelijk hebben dat iemand (zowel A.Hak medewerkers als gelieerde personen) zich in strijd met Arbowetgeving of met deze beleidsverklaring gedraagt, te rapporteren bij de direct leidinggevende of de HR Manager. Met dergelijke meldingen wordt vertrouwelijk omgegaan.

COMMITMENT EN HERZIENING

Wij implementeren dit beleid in overeenstemming met toepasselijke voorschriften, specificaties, wetgeving en regelgeving.

H. Stones

Directeur A.Hak Pipelines & Facilities
TRICHT, JANUARI 2018

A.Hak Leidingbouw, A.Hak International,
A.Hak Industrie Noord-Oost, A.Hak Drillcon en
A.Hak Electron maken deel uit van A.Hak Pipelines & Facilities