

# KAM-MVO

## BELEIDSVERKLARING

**Voor de bedrijfsonderdelen van A.Hak Pipeleines & Facilities vormen Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), duurzaamheid én de goede zorg voor Kwaliteit, Arbo en Milieu de kaders waarbinnen zij de organisatie inrichten en hun werkzaamheden verrichten. Het zijn volwaardige aandachtgebieden van het management en haar werknemers die zijn geïntegreerd in de dagelijkse bedrijfsvoering. Daarbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:**

**Arbo/veiligheid:** wij voorkomen ongevallen, letsel en schade aan de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers en iedereen die voor of namens ons werkt, inclusief de omstanders bij deze werkzaamheden. De geldende arbowet- en regelgeving dient hierbij als minimumeis. Dit beleid krijgt verder vorm door middel van vijf veiligheidswaarden waaraan iedereen die onder het gezag en verantwoordelijkheid van A.Hak werkt zich conformeert, te weten:

- Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn eigen veiligheid.
- Ik spreek anderen aan op onveilig werken.
- Ik onderneem actie in geval van onveilig werken, wanneer nodig stop ik het werk.
- Ik sta open voor opmerkingen over mijn eigen veiligheidsgedrag, ongeacht wie dit geeft en welke functie diegene heeft.
- Ik rapporteer alle (bijna)-ongevallen om anderen hiervan te kunnen laten leren.

**Kwaliteit:** wij voldoen altijd aan de overeengekomen eisen en specificaties van klanten en doen ons werk in één keer goed en zonder materiële schade.

**Milieu:** wij voorkomen onnodige belasting van of schade aan het milieu (waaronder het tegengaan van klimaatverandering) en hinder aan de omgeving. De geldende milieuwet- en regelgeving dient hierbij als minimumeis.

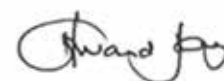
**MVO & duurzaamheid:** wij creëren op integere wijze maatschappelijke waarde door het continu vinden van balans in investeringen ten aanzien van bedrijfscontinuïteit, bedrijfsprocessen, de mensen die voor of namens ons werken en onze (leef)omgeving.

- Daarbij betrekken wij onze belangrijkste stakeholders.
- Wij hanteren minimaal de geldende wet- en regelgeving en (inter)nationale standaarden op het gebied van arbeidsomstandigheden, landrechten en mensenrechten (waaronder het verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid, recht op leefbaar loon en vrijheid van vakvereniging).
- Binnen onze invloedssfeer voorkomen wij de uitstroom van medewerkers naar het sociale vangnet. Waar mogelijk en zinvol maken wij gebruik van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Daarnaast investeren wij in de ontwikkeling van innovatieve en duurzame oplossingen, zodat ook onze relaties in de keten hun duurzaamheid kunnen vergroten.

A.Hak geeft invulling aan deze uitgangspunten door middel van hiervoor ingerichte managementsystemen. De directies van de dochterondernemingen zijn verantwoordelijk voor juiste, volledige en tijdige implementatie hiervan. Zij stellen de benodigde middelen beschikbaar om de managementsystemen te beheren, in stand te houden en de prestaties op het gebied van MVO, duurzaamheid, kwaliteit, arbo en milieu continu te verbeteren.

De doeltreffendheid van het managementsysteem wordt periodiek intern én door onafhankelijke derden bepaald. Minimaal eenmaal per jaar wordt door de directie van A.Hak Pipelines & Facilities vastgesteld of de uitgangspunten in deze beleidsverklaring relevant en bruikbaar zijn voor de komende periode. Deze beleidsverklaring (of een uitwerking daarvan) is bekend gemaakt en begrepen door iedereen die onder het gezag en verantwoordelijkheid van A.Hak werkt. Van partners en leveranciers verwachten wij een gelijkwaardige visie op MVO, duurzaamheid, kwaliteit, arbo en milieu. Wanneer nodig of wenselijk toetsen wij onze verwachtingen bij hen.

Deze beleidsverklaring en het toepassingsgebied van het managementsysteem (scope en organisatieonderdelen) zijn opvraagbaar en beschikbaar voor iedere geïnteresseerde.



**H. Stones**

Directeur A.Hak Pipelines & Facilities  
TRICHT, JANUARI 2018